

CITTA' DI CASORATE PRIMO

Provincia di Pavia



CONTRATTO DECENTRATO

INTEGRATIVO

ANNO 2009

In data 6.10. 2009, presso la residenza municipale del Comune di Casorate Primo, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione trattante di parte pubblica
- la delegazione sindacale – FP CGIL – FPS CISL – FP UIL- SULPM
- le Rappresentanze Sindacali Unitarie

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2009.

COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART.31 CCNL 22.01.2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, certificato dal Responsabile del Servizio Finanziario, viene così costituito

- a. Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:

Incrementi contrattuali da consolidare	Preventivo 2009
Fondo di partenza	84.251,68
ART 32 c1. ccnl 22.01.04	
Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	4.522,13
ART 32 c2. ccnl 22.01.04	
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.	3.646,88
Art.4 comma 1 ccnl 2004-2005	
1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	6.595,59
Art.8 comma 2 ccnl 2006-2007	
2.gli enti a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,6 monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	6.771,00
Totale incrementi contrattuali da consolidare	21.535,60
Altre voci da consolidare	
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 sino al 2003 ACCERTATE NELL' ANNO SI CONSOLIDANO NELL'ANNO SUCCESSIVO	203,71
FONDO UNICO CONSOLIDATO	105.990,99

- b. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

CCNL 1.4.1999	
Art. 15 comma 1 – lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 5.10.2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997: economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati	
Art. 43 comma 4 – le amministrazioni individuano le prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente e l'ammontare del contributo richiesto	
Art. 43 comma 5 – i titolari di centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio	
Art. 15 comma 1 – lettera l) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 – comma 57 e segg. L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni	
Art. 15 comma 1 – lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 5.10.2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale	
Art. 18 L. 109/94	
Art. 59 comma 1 – lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI	
Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT	
Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario (art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96	
Art. 15 comma 1 – lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2003\	
Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino al 1,2 % massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	8.800,59
Art.15 comma 4 risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento di servizi di controllo interno	
Art. 15 – comma 5 – risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabili delle dotazioni organiche)	16.400,00
Art. 17 – comma 5 – le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.	3.514,41
CCNL 14/9/2000	
Art. 54 quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori	
CCNL 9.5.2006	
Art. 4 comma 2 lettera a) incremento fino a un massimo dello 0,30% qualora il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% e il 32%	
Art. 4 comma 2 lettera b) incremento tra un minimo dello 0,30% e un massimo dello 0,70%, qualora il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%	
CCNL 2008-2009	
1% del monte salari 2007	13.271,22
TOTALE PARTE VARIABILE	41.986,22
Fondo straordinario art. 14 comma 1	6.086,36

Per quanto riguarda la parte variabile del fondo, si dà atto che l'importo di Euro 8.800,59 (1,2% monte salari 1997) è stato stanziato dall'Amministrazione Comunale già in sede di approvazione dello schema di bilancio e di relazione revisionale e programmatica da parte della Giunta Comunale e, successivamente approvata nell'ambito del bilancio di previsione per l'esercizio 2009, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 26.3.2009.

L'importo di parte variabile di complessivi Euro 16.400,00, collegati alle risorse di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999, è da ricondursi all'attivazione dei seguenti nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, come stabilito con deliberazione di Giunta Comunale n. 138 del 8.9.2009 :

Nuove procedure e strumentazione per l'eliminazione degli sprechi relativi alla trattazione delle sedute del Consiglio Comunale in forma cartacea.

Mobilità interna con variazione di profilo professionale. Percorso di addestramento specifico a nuovo dipendente del settore per l'acquisizione delle competenze necessarie.

Tariffa Igiene Ambientale (T.I.A.) Incrocio dati con Consorzio dei Comuni dei Navigli per recupero evasione.

Realizzazione e utilizzo software gestionale tra settori.

Piano per il decoro urbano.

Progetto di riuso SIGIT.

Servizi Sociali ampliare la rete e fronteggiare le emergenze: Rilevazione dei bisogni della popolazione anziana per ottimizzare le risposte; Rispondere alla crisi: gestione degli strumenti per il sostegno alle famiglie (bonus); Ricerca fonti: strategie e progetti per ottenere finanziamenti; Acquisizione di risorse umane aggiuntive per ampliare le opportunità per i cittadini (volontari del servizio civile).

Percorsi di integrazione per persone con disabilità: progetto "A più voci".

Quanto sopra è motivato dal fatto che il personale in servizio nel Comune di Casorate Primo (n. 38 unità) è assolutamente sottodimensionato non tanto rispetto alla dotazione organica vigente di n.43 unità, ma soprattutto rispetto alle esigenze di un paese (dal 26.6.2008 Città) di una popolazione oggi di n. 8.247 abitanti residenti (oltre alla popolazione fluttuante occupata nelle imprese locali) che è incrementata in misura esponenziale negli ultimi anni. Si pensi che nel 1995 i residenti erano circa 6.200 (con gli stessi dipendenti in servizio) e che nel 2010 si presume, in ragione delle prossime espansioni urbanistiche, possa essere di circa 10.000 abitanti.

Ovviamente, vista l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni causa le pregiudiziali delle leggi finanziarie ed il rispetto dei patti di stabilità, per consentire uno standard adeguato di servizi ed alle nuove esigenze alla nuova realtà demografica, in gran parte proveniente dall'hinterland milanese, si è sopperito con la razionalizzazione e l'ottimizzazione interna del personale ma soprattutto grazie alla complessiva disponibilità dello stesso a svolgere attività notevolmente superiore al normale valore atteso della prestazione lavorativa.

Si rileva inoltre che il Comune confinante, che ha una popolazione inferiore di oltre 650 abitanti, dispone, con meno servizi da erogare, di n. 52 dipendenti in servizio.

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI.

Ai sensi dell'art.34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato.

Le risorse stanziare per progressioni economiche 2009 sono pari a Euro 3.800,00, per n. 4 passaggi in categoria C e n. 1 in categoria D, secondo gli orientamenti espressi in sede di discussione di contratto in delegazione trattante del 6.10.2009..

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.1.2004. il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Eguale non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro. Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO E MAGGIORAZIONE ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO.

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta :

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- b) è quantificata in complessivi €30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

L'indennità per orario notturno, festivo e festivo/notturno, in applicazione dall'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è rispettivamente corrisposta:

- a) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%
- b) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%

Tale indennità è corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.

UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE E/O CONNESSE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CON SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 17, LETT. F, CCNL 1998-2001.

Il fondo viene destinato a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B, C e D.

Il fondo viene altresì destinato a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte delle categorie C.

Si conviene che, annualmente, si procederà alla verifica della permanenza delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei suddetti compensi.

UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è finalizzata a promuovere effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi vengono assegnati ai vari settori in funzione dei progetti obiettivi e/o programmi definiti in sede di PEG o di analoghi strumenti di programmazione dell'ente nonché di prestazioni lavorative di carattere straordinario non necessariamente connesse alle abituali mansioni ascritte e correlate alla disponibilità del personale a svolgere, pur in regime di sottodimensionamento di organico rispetto alla dotazione organica esistente e necessaria alla Città di Casorate Primo, attività suppletive sia sotto il profilo qualitativo che sotto l'aspetto della loro versatilità ed, in alcuni casi, della loro innovatività.

Per l'anno 2009 vengono assegnate ai Responsabili le seguenti somme per progetti obiettivo concordati con l'Amministrazione e i Responsabili stessi (**vedasi allegato A**) :

Servizio Amministrativo	12.500,00
Servizio Finanziario	6.400,00
Servizio Polizia Locale	10.403,00
Servizio per il Territorio	7.400,00
Servizio Socio Educativo Culturale	15.630,00

I compensi verranno corrisposti ai lavoratori interessati con determinazione dei Responsabili dei Servizi soltanto a conclusione di un periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, effettuato dai Responsabili dei Servizi stessi nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti nel sistema permanente di valutazione adottato, previa verifica del livello di conseguimento degli obiettivi certificati dal Nucleo di Valutazione ma preliminarmente verificati dagli stessi Responsabili.

Verrà garantita la correlazione degli incrementi retributivi al perseguimento della massima efficienza, attraverso la valorizzazione del personale.

L'incentivazione della retribuzione è legata alla quantità delle prestazioni ed al risultato in funzione dei diversi servizi di carattere aggiuntivo con particolare riferimento all'utenza.

Non sono compresi incentivi "a pioggia" bensì alla concreta effettuazione dei progetti ed all'effettivo apporto di produttività e di qualità di rendimento del personale impiegato.

PROSPETTO RIEPILOGATIVO DI UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2009

Progressione economica	46.398,89
Indennità di rischio	9.000,00
Attività disagiate art.17 c. 2 lett. e)	1.440,00
Indennità di cui all'art.17 c.2 lett.f): Responsabile Ufficio Elettorale	500,00
Indennità particolari posizioni	900,00
Indennità di turno	7.000,00
Indennità Asilo Nido	4322,73
Indennità di comparto	17.282,34
Fondo per progressioni 2008	3.800,00
Maneggio valori	1.000,00
Reperibilità	4.000,00
Progetti obiettivi e produttività	52.333,24

Firme:

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA:

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U.:

RAPPRESENTANTI OO.SS. TERRITORIALI: